

ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА,
В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ КАЧЕСТВА ТРУДА

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы		
				месяц	квартал	
		наименование	индикатор			
Помощник воспитателя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Вновь принимаемые работники	Выполнение трудовых обязанностей согласно должностной инструкции	ДИ помощника воспитателя		50	
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур и профилактических мероприятий	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов не менее 80%		10	
		Посещаемость детей		2		
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов		25	
		Качественная организация питания в группе	Помощь воспитателям в организации дежурства Отсутствие замечаний сервировки стола		15	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Участие в мероприятиях учреждения	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	участие в сценарии (разработка, исполнение ролей)	3		
			помощь в оформлении помещений	4		
			Изготовление атрибутов	2		
			сопровождение детей	2		
	Осуществление дополнительных работ	Работа в комиссиях	Акты	2		
		Сопровождение детей	при проведении род. собраний		15	
		Отсутствие жалоб со стороны родителей	-		5	
		Участие в проведении открытых мероприятий ДОУ	Личный вклад		2	
				до 20%		5
				до 50%		10
		Осуществление деятельности по ЧС или форс-мажорным ситуациям	участие			5
				ликвидация		5
		Выполнение поручений руководителя не связанных с основной деятельностью	по факту	не более 4		
		Субботники, генеральные уборки, окрасочные работы ограждений	работы выполнены в срок в полном объеме	2		
	Выплаты за качество выполняемых работ					
	Выполнение гигиенических требований к содержанию групповых и иных помещений	Гигиеническая обработка модулей, шкафов для хранения игрушек, природных уголков	отсутствие жалоб воспитателей, медперсонала, администрации, надзорных органов		2	
		Соответствие сан.состояния требованиям СанПиН	акты сан.тройки		10	
		Отсутствие замечаний администрации ДОУ, конфликтов, обоснованных жалоб	Отсутствие записи в журнале контроля, докладных, аналитические справки, акты, протоколы, отсутствие нарушений НПД ДОУ	не более 8		

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы	
				месяц	квартал
		наименование	индикатор		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, ТБ, ПБ, ОТ	Обработка группы при карантинных мероприятиях	Отсутствие замечаний администрации, надзорных органов		5
			Акты выполненных работ		
	Соблюдение требований ТБ и ПБ	отсутствие ЧС, записи в журнале регистрации несчастных случаев		6	
	Целевое использование подотчётных средств	Эффективное использование	Акты		3
		Экономия мощных средств	Подотчёт зав.хоза		20
		Экономия воды, электроэнергии	Счета ТБ		10
		Сохранность ТМЦ	Док-ия по списанию		10
Шеф-повар повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний устранение предписаний в установленные сроки		100
		Отсутствие замечаний администрации ДОУ, конфликтов, обоснованных жалоб	Отсутствие записи в журнале контроля, докладных, аналитические справки, акты, протоколы, отсутствие нарушений НПД ДОУ	не более 8	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Снижение уровня заболеваемости детей	Уровень заболеваемости детей	отсутствие вспышек		5
			заболеваний		
			приготовление блюд для детей с аллергическими заболеваниями свыше 15 человек		10
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню		отсутствие замечаний надзорных органов		5
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи		отсутствие замечаний надзорных органов		10
			Наличие технологических карт		10
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно - гигиеническими требованиями	Состояние помещений учреждения	отсутствие замечаний		2
			администрации учреждения проведении органолептической оценки		1
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд		Отсутствие замечаний надзорных органов		2
		Приготовление выпечки	до 1,5 кг 1 шт	2	
			свыше 1,5 1 шт	4	
		Увеличение установочного объема работ по объективным причинам *	до 20%		5
до 50%				10	
до 70%				15	
Ведение реестра питания		Наличие реестра	1		
Приготовление блюд для открытых мероприятий		до 30 человек, 1 повар	5		
	свыше 30 человек, 2 повара	8			
Выполнение поручений руководителя не связанных с основной деятельностью	по факту	не более 4			
Заведующий хозяйством,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы	
				месяц	квартал
		наименование	индикатор		
специалист по ОТ и безопасности, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, грузчик, дворник, машинист по стирке и ремонту одежды, слесарь-сантехник, электромонтёр, сторож, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, вахтёр			ДИ кухонного рабочего		113
			ДИ КОЗ, дворник		116
			ДИ машинист по стирке белья		111
			ДИ (уборщицы, сторожа,)		108
	Выполнение дополнительных видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы	объёмы выполненные в срок (кладовщик, КОЗ)		35
			объёмы выполненные в срок (грузчик, кастелянша, кух.рабочий, дворник, завхоз)		5/10
		Проведение работ связанных с ликвидацией аварий	авария устранена, в срок	5	
		Проведение ремонтных работ	Штукатурно-малярные работы, выполненные в срок до30% от общего объёма	7	
			от 30 до 60%	10	
			от 60 до100%	15	
		Проведение генеральных уборок	уборка осуществлена в срок в полном объёме		40
		Увеличение установочного объёма работ по объективным причинам *	до 20%	3	
			до 50%	7	
			до 70%	12	
		Организация, участие и помощь в проведении здоровьесберегающих мероприятий	соответствие блюд технологии приготовления, меню		40
			помощь в приготовлении блюд для детей с аллергическими заболеваниями свыше 15		10
			участие в здоровьесбер. мероприятиях (ГТО, недели здоровья, спартакиады т.д.) 1 мероприятие	2	
		Увеличение объёмов работ, не входящих в должностные обязанности	Работа выполнена в полном объёме в срок.		20
		Увеличение объёмов работ после обработки дезинфицирующими средствами	По факту 1 уборка	2	
		Работа в комиссиях (1 комиссия)	Предоставленная док-ия	3	
		Выполнение обязанностей ответственного по охране труда, ТБ и ПБ, работа с другими организациями	Наличие программ, планов		130
		Выполнение обязанностей курьера	Выполненная работа	5	
		Выполнение дополнительной работы на 2 корпус	Своевременно доставлено (постирано) бельё, ТМЦ, продукты		35/230
	Дополнительная работа по сохранности уличного игрового оборудования в ночное время	Отсутствие фактов вандализма		50	
	Участие в открытых мероприятиях, очных конкурсах уровня, выше ДОУ	личный вклад		5	
	Выполнение поручений руководителя не связанных с основной деятельностью	по факту	не более 4		
		Сохранность имущества ДОУ	записи в актах, журнале регистр.ремонтных работ (КОЗ, дворник, завхоз)	35	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Проведение праздников для детей	обеспечение мероприятий		10	
		участие в мероприятиях учреждения	3		

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы		
				месяц	квартал	
		наименование	индикатор			
	Участие в мероприятиях учреждения		изготовление атрибутов	1		
			сопровождение детей	2		
		Проведение культурно-массовых мероприятий	оформление помещений	2		
			написание сценария (соавторство)	4		
			помощь в приготовлении блюд для откр. мероприятий	3		
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Заполнение и ведение реестров, актов, счетов, ведомостей, табелей, меню, программ и т.д.	Полнота и соответствие		100	
			нормативным регламентирующим документам, исполнение сроков			
		Отсутствие замечаний администрации ДОУ, конфликтов, обоснованных жалоб	Отсутствие записи в журнале контроля, докладных, аналитические справки, акты, протоколы, отсутствие нарушений НПД ДОУ	не более 8		
	Выплаты за качество выполняемых работ					
	Целевое использование подотчётных средств	Эффективное использование	Акты (кладовщик, кастелянша)		5	
			Акты (КОЗ, завхоз)		20	
		Экономия моющих средств	Подотчёт зав.хоза		20	
		Экономия воды, электроэнергии	Счета ТБ		5	
		Сохранность ТМЦ	Док-ия по списанию	2		
		Грамотное владение ТС (видеокамеры, кнопка безопасности, стиральные машины)	Отсутствие фактов ремонта из-за неправильной эксплуатации		55	
		Работа с ТМЦ	правильная транспортировка, сохранность ТМЦ,		10	
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Соблюдение ОТ, ТБ и ПБ, работа с другими организациями	отсутствие ЧС, записи в журнале регистрации несчастных случаев	5	30	
			отсутствие ЧС, записи в журнале регистрации несчастных случаев (спец. по ОТ и безопасности)			
		Содержание помещений в строгом соответствии с требованиями СанПиН	отсутствие замечаний администрации и сан.тройки, запись в актах сан.состояния помещений	3		
		Субботники, генеральные уборки, окрасочные работы ограждений	работы выполнены в срок в полном объёме		2	
Содержание участка, здания и тех.помещений в соответствии с СанПиН,				3		
Проведение внеплановых ремонтных работ				15		
Окрасочные работы ограждений, зданий		5				
Проведение контрольных мероприятий контролирующими или надзорными органами		отсутствие предписаний		20		
		устранение предписаний в срок	3			
Принятие мер по устранению нарушений, создающих угрозу деятельности учреждения		По факту оперативного принятия мер		20		
Охранные мероприятия		Отсутствие фактов вандализма на участках ДОУ		10		
Работа при подготовке ДОУ к новому учебному году		по факту		5		
Качественное выполнение работ по замене временно отсутствующего работника		уборщик служебных помещений	3			
	помощник воспитателя	4				
	сторож	15				
	кухонный рабочий	4				
	вахтёр	2				
Делопроизводитель, инспектор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы		
				месяц	квартал	
		наименование	индикатор			
по кадрам	Образцовое состояние документооборота	Ведение реестров компенсации родительской платы	Отсутствие замечаний по документообеспечению Работа выполнена в срок		50	
		Образцовое ведение электронной базы данных сотрудников	Своевременное внесение изменений		100	
		Отсутствие замечаний администрации ДОУ, конфликтов, обоснованных жалоб	Отсутствие записи в журнале контроля, докладных, аналитические справки, акты, протоколы, отсутствие нарушений НПД ДОУ	не более 8		
		Ведение ЭТК (сдача отчётности)	Отсутствие замечаний, отчётность сдана в срок		100	
	Выполнение дополнительных видов работ	Выполнение обязанностей кассира	Выполненная работа		50	
		Выполнение требований по ТБ и ПБ, ОТ	отсутствие замечаний	2		
		Увеличение установочного объема работ по объективным причинам *	до 20%		5	
			до 50%		10	
			до 70%		15	
	Выполнение поручений руководителя не связанных с основной деятельностью	по факту	не более 4			
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы					
	Оперативность	Оформление документов в срок	акты проверок	4		
	Ведение отчётной документации	Табель учёта рабочего времени	наличие		20	
		Табель посещаемости детей	наличие		50	
	Выплаты за качество выполняемых работ					
	Взаимодействие по документо- обеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от других ведомств			20	
			Отсутствие жалоб со стороны родителей		40	
	Медицинская сестра диетическая	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении				
		Ведение профессиональной документации (в соответствии с санитарными нормами и правилами)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	2	
		Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Отсутствие предписаний контролирующих или надзирающих органов	устранение предписаний в установленные сроки	1	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Снижение уровня заболеваемости воспитанников		Снижение количества заболевших воспитанников	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний	1		
Соблюдение требований санитарных норм и правил при организации работы на пищеблоке		Контроль за качеством поступающих продуктов	Отсутствие замечаний	1		
		Контроль за качеством и соблюдением технологического процесса приготовления блюд	Отсутствие замечаний	1		
Соответствие нормативной базы по организации питания требованиям санитарных норм и правил.		Своевременная замена нормативной базы по организации питания.	Отсутствие замечаний	1		
		Контроль за санитарным режимом работы пищеблока	Отсутствие замечаний	1		
Выплаты за качество выполняемых работ						
Создание здоровьесберегающей среды		Создание и реализация программы «Здоровья»	Проведения дней «Здоровья». Консультаций с работниками (1 раз в кв.)		5	
		Контроль за организацией режимных моментов (прием пищи) в соответствии с возрастной группой	Отсутствие замечаний		5	
Эффективность деятельности и обеспечение информационной		Высокий уровень реализации Уставных задач ДОУ	Результативное участие в жизнедеятельности ДОУ		4	

Приложение №4
к Положению
об оплате труда работников
Таймырского муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида «Сказка»

ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА,
В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ТМБ ДОУ «Детский сад комбинированного вида
«Сказка»

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы		
		наименование	индикатор	месяц	квартал	
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Ведение дополнительной профессиональной документации	АОП	Разработка АОП		10	
			Реализация АОП (за 1 занятие)		2	
		Подготовка документации к ТПМПК	1 пакет документов (прием, выпуск)		15	
		Заключения на МСЭ (дети-инвалиды)	За 1 протокол обследования		2	
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации ВОП	Проведение методических мероприятий	1 мероприятие		5	
			2-4 мероприятия		8	
			Более 4		10	
		Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов, грантов и программ	За 1 проект, 1 программу, 1 грант		20	
	Участие в пилотируемых проектах ДОУ	Куратор (методическое сопровождение), участник команды по написанию проекта	Отчётная документация, за проведение мероприятий, занятий	5		
	Внедрение и работа с интерактивным оборудованием	Организация деятельности с интерактивный пол, доска, песочница, логомер, "Ладушки" и т.д.	За 1 занятие, мероприятие	3		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Участие в инновационной деятельности	Участие детей в конкурсах : федеральных, региональных (заочных)	За 1 учебный год:			
			До 10 детей		5	
			Более 10 детей		10	
		Участие в профессиональных конкурсах	Муниципальные, городские	За подготовку 1 ребенка	1	
			Федеральный, краевой (очный, за 1 конкурс)	Муниципальный, городской (очный, за 1 конкурс)	15	
				Муниципальный, городской (заочный, за 1 конкурс)	10	
				Заочный 1 конкурс		5
				Конкурсы ДОУ		3
			Презентация результатов своей работы	за 1 мероприятие:		
		Мастер-класс, выступления. открытые мероприятие (город)		10		
		Мастер-класс, выступления. открытые мероприятие (ДОУ)			3	
		За 1 мероприятие:				
		Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса	Консультации, семинары, мастер-классы, обучающие тренинги для родителей		3	
			Родительские конференции, семейный игровой центр, родительские собрания, семейная гостиная, клуб и др.		3	
		Введение новых форм, технологий, методов, приемов	За 1 мероприятие (клубный час, открытые двери и т.д.)	1		
Подготовка печатных методических изданий		1 печатное издание (статья, брошюра и т.д.)	2			
Увеличение установочного объема работ по объективным причинам	До 20%	3				
	До 50%	7				
	До 70%	12				
Работа с семьями СОП	Своевременное уведомление руководителя ДОУ о происшествии с воспитанником, и в отношении их законных представителей	Составление служебной записки	2			
	Посещение квартир	Составление акта посещения	2			
		Наличие ролграммы	2			
	Составление программы работы с семьями СОП	Реализация программы (за 1 мероприятие)	1			
Профилактика безнадзорности	Проведение мероприятий по профилактике	Посещение квартир, акты посещения		20		
	Работа секретаря	За 1 протокол	2			

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы			
		наименование	индикатор	месяц	квартал		
		Работа в комиссиях, кроме ППк	За 1 заседание	2			
		Работа ГМО	Руководство (за 1 заседание)	20			
			Участие (выступление, показ)	5			
		Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	За 1 сценарий (ДОУ/город)	3/6			
			За 1 роль (ДОУ/город)	2/5			
			Сопровождение детей (1 мероприятие)	2			
		Социальные акции	Участие в 1 акции/организация 1 акции		2		
		Монтирование видеоматериала,	1 ролик (ролик VK, "Альманах" и	5			
		Разработка положений	За 1 положение		3		
		Участие в работе ППк	Отчеты/характеристики (за 1 заседание)		1		
		За работу в творческих группах	Руководство творческой группой		10		
			Участие в работе творческой группы		3		
			Организация 1 мероприятия		5		
		Работа эксперта	За 1 аналитическую карту/справку		1\2		
		Соблюдение требований администрации	Отсутствие замечаний по административному контролю	не более 8			
		Работа консультационного пункта	За 1 консультацию	2			
		Дизайн оформления	Фотовыставки (за 1 слайд)	1			
			Выставки детских работ		2		
		Выплаты за качество выполняемых работ					
				Победы в конкурсах профессионального мастерства	Победа в 1 конкурсе:		
Федеральный (заочный)					1		
Краевой (очный)	20						
Краевой (заочный)					2		
Муниципальный	10						
Городской ДОУ					5		
Организация работы психолого-педагогического сопровождения семей	Проведение 1 мероприятия				2		
Психолого-педагогическое сопровождение педагогов	Проведение 1 мероприятия			2			
Консультирование семей воспитывающих детей на дому	За 1 консультацию			5			
Победа в конкурсах : федеральных, региональных (заочных)	За учебный год						
	До 5 детей				1		
	С 5 до 10 детей				5		
С 10 до 20 детей				10			
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Ведение профессиональной документации	Распространение опыта после курсов ПК	За 1 обучающее мероприятие		5			
	Отчетные документы по реализации программ и самообразованию	За 1 отчет		20			
	Характеристика на МСЭ (дети-инвалиды)	За 1 характеристику	2				
Работа с семьями СОП	Своевременное уведомление руководителя ДОУ о происшествии с воспитанником, и в отношении их законных представителей	Составление служебной записки	2				
	Посещение квартир	Составление акта посещения	2				
		Составление программы работы с семьями СОП	Наличие программы	2			
	Реализация программы (за 1 мероприятие)		1				
Профилактика безнадзорности	Проведение мероприятий по профлактике	Посещение квартир, акты посещения		20			
Участие в пилотируемых проектах ДОУ	Куратор, участник команды по написанию проекта	Отчётная документация, проведение мероприятий, занятий	5				
Внедрение и работа с интерактивным оборудованием	Организация деятельности с интерактивный пол, доска, песочница, логомер, "Ладушки" и т.д.	За 1 занятие, мероприятие	1				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы							
		Внедрение новых форм, методов, приемов	За 1 мероприятие (клубный час, открытые двери и т.д.)	1			
			Ведение кружков (за 1 занятие)	1			
			Ведение библиотеки	5			

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы	
		наименование	индикатор	месяц	квартал
Участие в инновационной деятельности			Проведении открытых мероприятий, выступления, мастер-классы (город, ДОУ)		6\3
	Подготовка печатных методических изданий	1 печатное издание (статья, брошюра и т.д.)	2		
	Участие в профессиональных конкурсах	Федеральный, краевой (очный, за 1 конкурс)	15		
		Муниципальный, городской (очный, за 1 конкурс)	10		
		Заочный 1 конкурс			5
		Конкурсы ДОУ			3
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих результаты образовательного процесса	Конференции, семейный игровой центр, консультации, мастер-классы (за 1 мероприятие)			3
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса	Родительские конференции, семейный игровой центр, родительские собрания, семейная гостиная, клуб и др.			3
	Участие детей в конкурсах : федеральных, региональных (заочных)	За 1 учебный год:			
		До 10 детей			5
		Более 10 детей			10
	Муниципальные, городские	За подготовку 1 ребенка	1		
	Социальные проекты, акции	За 1 мероприятие			
		Организация			10
		Участие			2
Осуществление дополнительных работ	Организация, проведение гостевого дня, конференции	За 1 мероприятие			3
	Ведение платформы "Сферум"	Сопровождение при регистрации сотрудников и семей, отслеживание выложенной информации в подгруппах на платформе и т.д.	20		
	Ведение и наполнение сайта ДОУ	Наполнение ежемесячное	20		
	Ведение и наполнение VK ДОУ	Наполнение ежемесячное	2		
		Подготовка 1 статьи (презентация, анонс)	1		
	Работа с молодыми педагогами	Наставничество (наличие документации за месяц)	6		
		Ведение школы молодого педагога (за 1 мероприятие)			5
	За работу в творческих группах	Руководство творческой группой			5
		Участие в работе творческой группы			3
		Организация 1 мероприятия			2
	Работа ГМО	Руководство (за 1 заседание)	20		
		Участие (выступление, показ)	5		
	Профсоюзная деятельность	Руководство профсоюзной организацией ДОУ по итогам месяца	10		
	Работа секретаря	За 1 протокол	2		
	За работу в комиссиях, методических советах, консилиумах	1 заседание	2		
	Разработка положений	За 1 положение			3
	Разработка документации (ППк, суд, опека и т.д.)	Отчеты/характеристики (за 1 документ)	1		
	Работа эксперта	За 1 аналитическую карту/справку			1\2
	Увеличение установочного объема работ по объективным причинам *	До 20%	3		
		До 50%	7		
		До 70%	12		
	Помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	За 1 сценарий (ДОУ/город)	3/6		
		ДОУ за 1 роль / роль в кук. театре	2/1		
Город за 1 роль		5			
Сопровождение детей (1 мероприятие)		2			
Оформление помещения (пропорциональное распределению по количеству участников) - за 1					
10%		1			
30%		3			
60%		6			
100%	10				
Фотовыставки (за 1 слайд)	1				

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы		
		наименование	индикатор	месяц	квартал	
		Дизайн оформления	Организация выставки (за 1 выставку)		2	
		Монтирование видеоматериала	1 ролик (ролик VK, "Альманах" и др.)	5		
		Создание условий для познавательной активности детей, ППС ДОУ	Уход за зимним садом (посадка растений, поливание)	20		
			Уход и разведение рыбок	7		
			Кормление птиц и черепах	13		
			Изготовление элементов макросреды (за 1 предмет)		5	
	Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации ВОП	Победы в конкурсах профессионального мастерства	Победа в 1 конкурсе:			
			Федеральный (заочный)		1	
			Краевой (очный)	20		
			Краевой (заочный)		2	
			Муниципальный, городской ДОУ	15	15	
		Достижения детей	Победа детей в конкурсах : федеральных, региональных (заочных)	% участников от общего числа детей группы		
				5%		1
				20%		2
			50%		3	
			Муниципальные ДОУ	за 1 место		5
			Соблюдение требований администрации	За первое место в 1 конкурсе		3
		Отсутствие замечаний по административному контролю	не более 8			
Педагогические работники:	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
музыкальный руководитель, учитель-логопед, инструктор по физическому воспитанию	Ведение дополнительной профессиональной документации	Распространение опыта после курсов ПК	За 1 обучающее мероприятие		5	
		Отчетные документы по реализации программ и самообразованию	За 1 отчет		20	
		подготовка документации к ТПМПК	Пакет документов		15	
		Заклучения на МСЭ (дети-инвалиды)	За 1 протокол обследования		2	
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	Культурно-массовые и спортивные мероприятия	За 1 сценарий (ДОУ/город)	3/6		
			За 1 роль (ДОУ/город)	2/5		
			Подготовка детей к 1 мероприятию		5	
			Сопровождение детей (1 мероприятие)	2		
			Оформление помещения (за 1 мероприятие)			
			10%	1		
			30%	3		
			60%	6		
			100%	10		
			Организация работы с детьми с ОВЗ	Написание АОП		5
		Раелизация АОП (за 1 занятие)		2		
	Участие в пилотируемых проектах ДОУ	Куратор (методическое сопровождение), участник команды по написанию проекта	Отчётная документация, за проведение мероприятий, занятий	5		
	Внедрение и работа с интерактивным оборудованием	Организация деятельности с интерактивный пол, доска, песочница, логомер, "Ладушки" и т.д.	За 1 занятие, мероприятие	3		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Участие детей в конкурсах : федеральных, региональных (заочных)	За 1 учебный год:			
			До 10 детей		5	
			Более 10 детей		10	
		Муниципальные	За подготовку 1 ребенка	1		
		Участие в профессиональных конкурсах, грантах	Федеральный, краевой (очный, за 1 конкурсе)	15		
			Муниципальный, городской (очный, за 1 конкурсе)	10		
			Написание грантового проекта		20	
			Заочный 1 конкурс		5	
			Конкурсы ДОУ		3	
		Участие в инновационной деятельности	Подготовка печатных методических изданий	1 печатное издание (статья, брошюра и т.д.)	2	
	Осуществление	Презентация результатов своей работы	За 1 мероприятие:			
			Мастер-класс, выступления, открытые мероприятия (город)	10		

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы	
		наименование	индикатор	месяц	квартал
	дополнительных работ		Мастер-класс, выступления. открытые мероприятия (ДОУ)		3
	Работа с семьями СОП	Своевременное уведомление руководителя ДОУ о происшествии с воспитанником, и в отношении их законных представителей	Составление служебной записки	2	
		Посещение квартир	Составление акта посещения	2	
		Составление программы работы с семьями СОП	Наличие программы Реализация программы (за 1 мероприятие)	2 1	
	Профилактика безнадзорности	Проведение мероприятий по профлактике	Посещение квартир, акты посещения		20
		Работа в комиссиях	За 1 заседание	2	
		Работа секретаря	За 1 протокол	2	
		Социальные акции	Участие/организация		2
		Монтирование видеоматериала	1 ролик (VK, "Альманах" и т.д.)	5	
		За работу в творческих группах	Руководство творческой группой		5
			Организация 1 мероприятия		3
			Участие в работе творческой группы		2
		Дизайн оформления	Фотовыставки (за 1 слайд)	1	
			Организация выставок детских работ		2
		Работа ГМО	Руководство (за 1 заседание)	20	
			Участие (выступление, показ)	5	
		Создание условий для познавательной активности детей, ППС ДОУ	Уход за зимним садом, посадка растений поливание т.д.	20	
			Уход и разведение рыбок	7	
			Кормление птиц и черепах	13	
			Изготовление элементов макросреды (за 1 предмет)		5
		Работа эксперта	За 1 аналитическую карту/справку		1\2
		Разработка положений	За 1 положение		3
		Работа внешнего эксперта аттестационных материалов	За 1 аттестационную работу	10	
		Увеличение установочного объема работ по объективным причинам *	До 20%	3	
			До 50%	7	
	До 70%		12		
	Работа консультационного пункта	За 1 консультацию	2		
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Победы в конкурсах	Победа в 1 конкурсе:		
			Федеральный (заочный)		1
			Краевой (очный)	20	
			Краевой (заочный)		2
			Муниципальный	10	
			Городской ДОУ		5 2
		Победа в конкурсах : федеральных, региональных (заочных)	За учебный год		
			До 5 детей		3
			с 5 до 10 детей		6
			С 10 до 15 детей		7
		С 15 до 20 детей		10	
		Муниципальные	За 1 место	3	
		ДОУ	За первое место в 1 конкурсе	3	
		Введение новых форм, технологий, методов, приемов	За 1 мероприятие (клубный час и др.) в месяц	1	
		Организация деятельности семейного клуба, семейного игрового центра, библиотеки, музея, лаборатории	За 1 мероприятие	2	
		Соблюдение требований администрации	Отсутствие замечаний по административному контролю	не более 8	
		Проведение методических мероприятий	1 мероприятие		5
	2-4 мероприятия			10	
	Более 4			20	
	Участие в разработке и реализации развивающих проектов, программ.	За 1 проект, 1 программу		20	
Старший - воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении				
	Ведение дополнительной профессиональной документации	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов	За 1 проект		20

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы		
		наименование	индикатор	месяц	квартал	
Сопровождение инклюзивного образования	Разработка и составление АООП	За 1 программу			10	
		Реализация АООП	За 1 занятие	2		
		подготовка документации к проверке по работе с детьми ОВЗ	Пакет документов		15	
		Руководство комиссией ППк	За учебный год		10	
		Ведение отчетной документации	За учебный год		10	
Обеспечение образовательного процесса	Написание (корректировка)ООП	За учебный год		20		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Участие в пилотируемых проектах ДОУ	Куратор (методическое сопровождение), участник команды по написанию проекта	Отчетная документация, проведение мероприятий, занятий	5			
Работа по ИМ педагогов	Разработка ИМ педагогов	Проведение мероприятий по устранению дефицитов по ИМ педагогов			20	
Повышение профессионального мастерства педагогов	Подготовка педагогов к очным конкурсам	За 1 конкурс			5	
Осуществление дополнительных работ	Ведение и наполнение сайта ДОУ	Ежемесячное наполнение	20			
	Работа ГМО	Руководство (за 1 заседание)	20			
		Участие (выступление, показ)	5			
	Профсоюзная деятельность	Руководство	10			
		За работу в комиссиях	1 заседание	2		
	Работа секретаря	За 1 протокол	2			
	Дополнительная методическая работа	За месяц работы (в 2х корпусах)			20	
	Проведение методических мероприятий	1 мероприятие			3	
		2-4 мероприятия			5	
		Более 4			7	
	Увеличение установочного объема работ по объективным причинам *	До 20%		3		
		До 50%		7		
		До 70%		12		
	Культурно-массовые и спортивные мероприятия	За 1 роль (ДОУ/город)		02.Мая		
		Сопровождение детей (1 мероприятие)		2		
		Оформление помещения (пропорциональное распределению по количеству участников) - за 1 мероприятие				
		10%		1		
		30%		3		
		60%		6		
		100%		10		
	дизайн оформления	Фотовыставки (за 1 слайд)		1		
		Выставки детских работ			2	
	Монтирование видеоматериала	1 ролик (VK, "Альманах" и т.д)		5		
Создание условий для познавательной активности детей, ППС ДОУ	Уход за зимним садом, посадка растений поливание		20			
	Уход и разведение рыбок		7			
	Кормление птиц и черепах		13			
	Изготовление элементов макросреды (за 1 предмет)			5		
Работа консультационного пункта	За 1 консультацию		2			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе	Клубный час, открытые двери и др.	1			
	Победа в профессиональных конкурсах	За участие в 1 конкурсе:				
		Федеральный (очный)		15		
		Федеральный (заочный)		1		
		Краевой (очный)		10		
		Краевой (заочный)		1		
		Муниципальный, городской		10		
	Экспертиза аттестационных материалов педагогов ДОУ	Наличие аттестованных педагогов			20	
		Экспертиза аттестационных материалов (город)		20		
	Презентация высоких результатов работы	За 1 мероприятие:				
Выступления, мастер-класс, организация гостевого дня (город, муниц.)				10		
Подготовка печатных методических изданий	1 печатное издание (статья, брошюра и т.д.)		2			

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы	
		наименование	индикатор	месяц	квартал
		Соблюдение требований администрации	Отсутствие замечаний по административному контролю	не более 8	